



## VALORE PA 2018 (corsi gratuiti per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni)

Area: **PREVIDENZA OBBLIGATORIA E PRESTAZIONI PENSIONISTICHE E NON PENSIONISTICHE – 1° LIVELLO (corso base)**

**CONOSCERE IN MANIERA CHIARA ED ESAUSTIVA IL SISTEMA PENSIONISTICO E PREVIDENZIALE AL FINE DI ORGANIZZARE LA PROPRIA VITA LAVORATIVA E PROGRAMMARE SERENAMENTE QUELLA POST-LAVORATIVA**

### **DOCENTI:**

- **dott. GIUSEPPE DI MAIO**, Dirigente Gestione Risorse Umane ASL Napoli 3 Sud – Esperto e docente pluriennale in Trattamento Economico, Previdenza e Contributi – Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.
- **dott. FRANCESCO DISANO**, Dirigente Settore Gestione Risorse Umane Ente Locale – Esperto e docente pluriennale in ambito previdenziale – Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.
- **dott. FABIO SEGHETTI**, Responsabile Unità Posizione Previdenziale Università di Pisa – Esperto e docente pluriennale in ambito previdenziale - Componente gruppi di lavoro Università/ex Inpdap - Componente gruppo di lavoro "Previdenza" degli Atenei italiani - Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.

**DESTINATARI:** addetti, funzionari e dirigenti Ufficio Pensioni e Servizio Risorse Umane - In generale, tutti i dipendenti che intendono conoscere in maniera organica l'attuale quadro normativo in ambito pensionistico e previdenziale

**OBIETTIVI:** Da una recente indagine del Fondo pensione Perseo-Sirio (aprile 2018) è emerso che il 38,5% dei dipendenti pubblici intervistati non è in grado di fornire una risposta sul proprio regime previdenziale, non conoscendone né le regole né i meccanismi di funzionamento.

Ancora peggio le cose circa la conoscenza del fondo pensione complementare. Solo il 29% degli intervistati ha, infatti, risposto correttamente su finalità, modalità di gestione e funzionamento di Perseo-Sirio.

La continua evoluzione normativa contribuisce, inoltre, a rendere più complessa la situazione, imponendo la necessità di districarsi nella interpretazione di sistemi, criteri e regole di non facile comprensione.

Date siffatte premesse, il corso propone una completa trattazione della disciplina pensionistica e previdenziale dei dipendenti della pubblica amministrazione, affrontando tutte le tematiche inerenti le recenti riforme del sistema pensionistico e le diverse tipologie di pensioni.

Obiettivo prioritario del percorso formativo è quello di fornire specifiche conoscenze sul complesso sistema pensionistico e previdenziale italiano e di mettere i partecipanti nelle condizioni di organizzare al meglio la propria vita lavorativa e, soprattutto, di programmare in maniera serena quella post-lavorativa, alla luce del vigente quadro ordinamentale.

**L'approccio alla materia sarà decisamente pratico ed operativo, con sviluppo in aula di numerosi casi concreti, simulazioni ed esercitazioni.**

**Durante il corso saranno naturalmente commentate le novità eventualmente introdotte con la futura Legge di Stabilità 2019 (Opzione 100, ecc.).**

**PREVISIONI CONTRATTUALI:** Sia il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 (art. 73) che il CCNL Sanità 21/05/2018 (art. 97) prevedono espressamente che “gli Enti pubblici forniscono adeguate informazioni al proprio personale, anche mediante iniziative formative, al fine di una consapevole ed informata adesione dei dipendenti alla previdenza complementare negoziale”.

**La partecipazione al corso dei propri dipendenti, pertanto, consentirà alle Pubbliche Amministrazioni interessate di dare concreta attuazione alle clausole pattizie suindicate “a costo zero”, essendo il percorso formativo interamente finanziato dall’Inps.**

**METODOLOGIA DIDATTICA:** approccio nella forma di dialogo/confronto, con taglio essenzialmente pratico, finalizzato a favorire l’apprendimento attivo dei corsisti basato sul coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell’esperienza dei partecipanti, anche con focus operativi e test di verifica.

Sarà accordata precedenza interattiva alla metodologia “domanda/risposta” - “Question time” tra partecipanti e docente.

Simulazioni pratiche in aula, mediante procedure anche telematiche, nonché indicazioni delle best practices e consigli utili per come programmare una modalità operativa di lavoro efficiente.

**Analisi di casi pratici** di tutte le fattispecie previste dall’ordinamento (collocamenti a riposo per anzianità, vecchiaia, d’ufficio, motivi di salute).

**MATERIALE DIDATTICO:** slides esplicative, esercitazioni, schemi, normativa di riferimento e circolari INPS in merito alle modalità attuative ed operative, con particolare riferimento agli adempimenti dell’ente datore di lavoro.

**DURATA:** 40 ore (ripartite in 5 giornate di formazione da 8 ore cadauna)

-----

### Modulo 1 (1 giorno)

## **SISTEMA PREVIDENZIALE, CALCOLO DELLA PENSIONE, RIFORMA FORNERO, NUOVA “PASSWEB” E DENUNCIA MENSILE LISTAPOSTA**

### **PROGRAMMA:**

#### **IL SISTEMA PREVIDENZIALE:**

- Previdenza pubblica obbligatoria
- Previdenza complementare
- Previdenza privata

#### **PREVIDENZA PUBBLICA OBBLIGATORIA:**

- Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO)
- Fondi sostitutivi dell’AGO
- Fondi esclusivi

#### **METODI DI CALCOLO DELLA PENSIONE DOPO LA L. 335/1995:**

##### **Metodo retributivo:**

- Destinatari
- Requisiti

##### **Metodo contributivo:**

- Destinatari
- Requisiti

**I provvedimenti di riforma della previdenza** (legge n.335/1995, legge n. 243/2004, legge n. 247/2007, D.L. 122/2008): diritti acquisiti e novità.

## **LA RIFORMA FORNERO:**

### **Obiettivi:**

- L'equità
- La sostenibilità
- L'adeguatezza
- La trasparenza

### **Strumenti:**

- contributivo per tutti
- nuovi requisiti per il pensionamento legati anche alla speranza di vita
- regole più semplici ed uniformi

## **LA CERTIFICAZIONE ON-LINE DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA DEI DIPENDENTI PUBBLICI**

### **Le abilitazioni ai servizi on-line dell'inps gdp**

### **La nuova PassWeb come unico strumento di gestione delle posizioni**

### **La RVPA (revisione posizione assicurativa)**

### **UTILIZZO DELL'APPLICATIVO ON-LINE PER:**

- Certificazione della posizione assicurativa ai fini della pensione
- Certificazione della posizione assicurativa ai fini TFS (comunicazione cessazione ai fini TFS)
- Certificazione della posizione assicurativa per riscatti ricongiunzioni accrediti figurativi
- La denuncia mensile analitica fino al 09/2012

### **LA DENUNCIA MENSILE LISTAPOSTA DAL 10/2012**

Le variazioni della posizione assicurativa

### **LA PROCEDURA DI VISUALIZZAZIONE DMA**

La procedura on-line riscatto ai fini TFS, esonero, anticipata estinzione

La lista dati integrativi per ultimo miglio, ultimo miglio TFS ed altre particolari casistiche (art.40 d.P.R. 382/80 per docenti universitari, ecc.)

### **SIMULAZIONI OPERATIVE**

-----

## **Modulo 2 (1 giorno)**

# **TIPOLOGIE DI CONTRIBUZIONE, PENSIONE DI VECCHIAIA E CUMULO PERIODI ASSICURATIVI**

## **PROGRAMMA:**

### **TIPOLOGIE DI CONTRIBUZIONE:**

- Contribuzione obbligatoria
- Contribuzione figurativa
- Contribuzione volontaria
- Contribuzione da riscatto
- Ricongiunzione
- Totalizzazione dei servizi in Italia, in Europa e nei Paesi extraeuropei
- Prosecuzione volontaria

### **TRATTAMENTI DI QUIESCENZA: LA PENSIONE DI VECCHIAIA DOPO IL D.L. 201/2011**

#### **La pensione di vecchiaia nel sistema retributivo:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

#### **La pensione di vecchiaia nel sistema misto:**

- Destinatari
- Requisiti

- Domanda

**La pensione di vecchiaia nel sistema contributivo:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

**La pensione anticipata:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

**La pensione privilegiata personale comparto difesa, sicurezza**

**TOTALIZZAZIONE DEI DIVERSI PERIODI ASSICURATIVI** (normativa nazionale e comunitaria) e l'ulteriore evoluzione prevista dal nuovo cumulo:

Le nuove regole e le differenze previste dalla legge n. 214/2011.

**IL NUOVO CUMULO DEI PERIODI ASSICURATIVI:**

- le novità introdotte dalla legge n.232/2016
- il riflesso del cumulo sul TFS e sul TFR dei dipendenti pubblici in pensione anticipata
- La circolare INPS n. 60/2017
- La rivisitazione del nuovo cumulo dei periodi assicurativi
- Le nuove condizioni per accedere al cumulo
- La nuova gamma delle prestazioni ottenibili
- La platea delle gestioni pensionistiche coinvolgibili nel cumulo
- I criteri di accesso alle diverse prestazioni mediante il cumulo
- Le regole di calcolo delle diverse quote di pensione nell'ambito del cumulo

**SIMULAZIONI OPERATIVE**

-----

**Modulo 3 (1 giorno)**

**PENSIONI D'INABILITÀ E DI PRIVILEGIO, OPZIONE DONNA,  
LAVORATORI PRECOCI, TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)  
E TRATTAMENTO DI FINE SERVIZIO (TFS)**

**PROGRAMMA:**

**La pensione d'inabilità:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

**La pensione di privilegio:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

**Opzione donna:**

- Destinatari
- Requisiti
- Domanda

**La pensione di anzianità:**

- deroghe alla disciplina prevista dalla Legge n. 243/2004 (modificata e integrata dalla legge n.247/2007), con particolare attenzione all'opzione con il calcolo contributivo per le donne

**Lavoratori precoci e quota 41:**

- Definizione
- Requisiti

- Vantaggi
- Domanda

**Lavori gravosi e lavori usuranti:**

- Definizione
- Requisiti
- Benefici di flessibilità in uscita per le mansioni gravose

**TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR) E TRATTAMENTO DI FINE SERVIZIO (TFS)**

**Trattamento di fine rapporto (TFR):**

- Il TFR per i nuovi assunti
- Il TFR per lavoratori già in servizio
- Le anticipazioni del TFR
- Differimento della liquidazione e liquidazione a rate

**Trattamento di fine servizio (TFS):**

Le novità in materia di TFS introdotte dalla legge n.122/2010, dalla legge n.148/2011 e dalla legge n.147/2013

- L'indennità di buonuscita (IBU)
- L'indennità Premio di Servizio (IPS)
- L'indennità di Anzianità (IA);

Differenze tra Trattamento di fine rapporto (TFR) e Trattamento di fine servizio (TFS)

Tabella riepilogativa dei termini di pagamento

Il fisco tra TFR e TFS

La comunicazione di cessazione ai fini TFS

I riscatti ai fini TFS e relativa procedura on-line

**SIMULAZIONI OPERATIVE**

-----

**Modulo 4 (1 giorno)**

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE, FONDI CHIUSI, APERTI E PIP,  
FONDI PERSEO-SIRIO E ESPERO, ANTICIPO PENSIONISTICO (APE)**

**PROGRAMMA:**

**LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Cos'è la previdenza complementare

**Tipologie di Fondi:**

- Negoziali o chiusi (FPC)
- Aperti (FPA)
- Piani individuali pensionistici (PIP)

**Negoziali o chiusi (FPC):**

- Espero, per i dipendenti del comparto Scuola;
- Perseo Sirio, nato dalla fusione del fondo Perseo e del fondo Sirio

**Fondo Perseo Sirio:**

- Natura giuridica
- Destinatari
- Contributi
- Passaggio dal TFS al TFR
- Prestazioni
- Garanzie
- Adesione: modalità

**Fondo Espero:**

- Natura giuridica

- Destinatari
- Contributi
- Passaggio dal TFS al TFR
- Prestazioni
- Garanzie
- Adesione: modalità

**Previdenza privata:**

- Piani individuali pensionistici
- Differenze rispetto alla previdenza complementare

**ANTICIPO PENSIONISTICO (Ape volontaria e Ape social)**

L'anticipo pensionistico introdotto dalla Legge n. 232/2016

**APE Volontaria:**

- Natura giuridica
- Destinatari
- Requisiti di accesso
- Soggetti beneficiari e soggetti esclusi
- Decorrenza e durata
- Misura dell'APE
- Modalità di adesione

**APE Social:**

i diversi requisiti contributivi in riferimento ai vari soggetti interessati,  
i dipendenti coinvolgibili nel percorso,  
le diverse condizioni richieste

Maggiori benefici con legge di stabilità 2018: ampliamento requisiti donne.

L'impatto dell'APE social sul TFS/TFR dei pubblici dipendenti

**Rendita Integrativa temporanea anticipata:**

- Destinatari
- Requisiti

**SIMULAZIONI OPERATIVE**

**PREVISIONI CONTRATTUALI:** Sia il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 (art. 73) che il CCNL Sanità 21/05/2018 (art. 97) prevedono espressamente che "gli Enti pubblici forniscono adeguate informazioni al proprio personale, anche mediante iniziative formative, al fine di una consapevole ed informata adesione dei dipendenti alla previdenza complementare negoziale".

**La partecipazione al corso dei propri dipendenti, pertanto, consentirà alle Pubbliche Amministrazioni interessate di dare concreta attuazione alle clausole pattizie sindacate "a costo zero", essendo il percorso formativo interamente finanziato dall'Inps.**

-----

**Modulo 5 (1 giorno)**

**PRESTAZIONI PREVIDENZIALI NON PENSIONISTICHE**

**PROGRAMMA:**

**Assegno nucleo familiare (ANF):**

- Destinatari
- Durata
- Domanda

**Congedo matrimoniale:**

- Destinatari



- Decorrenza
- Durata
- Domanda

**Trattamento di malattia:**

- Destinatari
- Decorrenza
- Durata
- Domanda

**Congedo di maternità/paternità e parentali:**

- Destinatari
- Decorrenza
- Durata
- Domanda

**Congedo straordinario biennale per assistere gravi portatori di handicap:**

- Destinatari
- Decorrenza
- Durata
- Domanda

**Permessi retribuiti per donatori di sangue e di midollo osseo:**

- Destinatari
- Durata dei permessi

**SIMULAZIONI OPERATIVE**